

Démarche « Soyons tous acteurs de notre sécurité »

Contexte et historique

2012 - Mise en place au sein de la DIR Est d'un système de management sécurité (OHSAS 18001) avec une organisation répondant à l'instruction ministérielle du 11 octobre 2013 et un objectif de réduire de moitié le nombre des accidents de service graves ou mortels (ou potentiellement graves ou mortels au sens du DUEvRP).

2012/2015 – Mise en place d'actions structurantes dans le cadre du système de management OHSAS 18001 : connaissance et suivi de l'accidentalité, commissions locales de prévention, politique autorisation et habilitations des personnes, quart d'heure sécurité, etc.)

2015 - Constat d'une accidentalité importante à la DIR, malgré l'organisation et les moyens importants déployés - Séminaire sécurité pour mobiliser l'encadrement et le personnel de la DIR sur le thème de la vigilance.

2016 - Mise en place de l'action de développement de la vigilance des équipes au quotidien, plaçant le facteur humain au cœur de la démarche de prévention de la DIR

2017 - Atteinte de l'objectif de diviser par deux le nombre d'accidents graves ou mortels

2018 – Affichage de l'ambition « 0 accidents » sur les risques les plus élevés à la DIR : accidents (potentiellement) graves ou mortels, risques sous-circulation, chute de hauteur

2019 – Lancement des démarches d'analyse des postes de travail

2020 – Actualisation de la politique sécurité de la DIR répondant à la norme ISO 45001 (remplaçant le référentiel OHSAS 18001)

2022 – Mise en place de la démarche « soyons tous acteurs de notre sécurité » - Voir pièce jointe - Note du 19 mai 2022

2024 – Document d'engagement de la DIR Est en matière de gestion et de pilotage de la prévention des risques dans le cadre du plan de prévention ministériel renforcé (PPMR) des risques liés aux interventions sous circulation des agents des DIR 2023-2027



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DIR Est
Direction
interdépartementale
des routes Est

Nancy, le 19 mai 2022

**Note à Mesdames et Messieurs
les chefs de service**

*Direction
Mission sécurité*

Affaire suivie par : Valérie Monney

Tél. : 03 83 50 96 62 -

Courriel : valérie.monney@developpement-durable.gouv.fr

Système de management / processus de rattachement : P7

OBJET : démarche « soyons tous acteurs de notre sécurité »
PJ : Affiche et bandeau

J'ai décidé de donner une nouvelle impulsion à notre action en faveur de la sécurité.

En effet, la sécurité est une valeur fondamentale au sein de notre DIR, car protéger notre santé et préserver notre capital humain sont essentiels. La vision « 0 accident de service lié au risque sous-circulation » portée par la DIR le démontre.

Aujourd'hui nous avons décidé de poursuivre et d'accentuer notre engagement avec la même détermination.

Tout doit nous inciter à rester vigilants, pour préserver notre santé et assurer notre sécurité, et à continuer à nous mobiliser **pour agir encore davantage en prévention** :

- Les risques qui font partie du cœur de nos métiers sont toujours là. Nous enregistrons un nombre d'accidents élevé malgré tous les efforts que nous avons faits ensemble
- La crise sanitaire que nous avons traversée a impacté nos organisations de travail
- Les évolutions voulues par la société pourront à l'avenir apporter des changements dans notre environnement professionnel.

La démarche « soyons tous acteurs de notre sécurité » doit nous permettre de franchir cette nouvelle étape, en nous responsabilisant à tous les niveaux et en nous rendant plus conscients des risques, individuellement et collectivement, en accord avec nos valeurs qui sont la sécurité, le respect, le pragmatisme, la solidarité, la responsabilité.

Cette démarche est portée par une **ambition**. Cette ambition repose sur la conviction que nous avons le pouvoir d'agir pour notre sécurité et notre santé, et celles de nos collaborateurs et de nos collègues, quels que soient notre rôle, notre fonction, notre place dans la hiérarchie et notre lieu de travail, et que nous pouvons agir davantage en prévention.

Pour satisfaire cette ambition, **l'engagement de tous est nécessaire au sein de la DIR**. Il s'incarnera dans notre volonté de faire évoluer nos manières d'agir en adoptant des comportements communs à tous et communs à la chaîne hiérarchique.

Prémices de la culture de la sécurité et de la prévention de la DIR, ces comportements et engagements à adopter ont été définis en CODIR et en CODEX (voir PJ.) La démarche globale a été validée par le CHSCT.

Pour traduire ces engagements en actions concrètes, je vous demande d'établir et de mettre en œuvre **un plan d'action**, en prenant en compte le plan de communication prévu pour accompagner le déploiement de la démarche dans les services (voir ci-après). Un support (vidéo) présentant et expliquant la démarche, notre ambition et nos engagements sera mis à votre disposition.

Déploiement de la démarche « soyons tous acteurs de notre sécurité »

Présentation de la démarche aux encadrants (chefs d'unité, chefs de district et chefs de CEI) au sein de chaque service (à organiser par le chef de service), en rappelant :

- l'importance de l'implication de tous, à tous les niveaux
- l'influence de l'encadrement sur le collectif de travail et l'importance d'avoir des comportements visibles et observables sur le plan managérial pour respecter les 3 engagements communs à la chaîne hiérarchique :
 1. Accentuer sa présence sur le terrain
 2. Développer son rôle d'animateur de la prévention
 3. Faire évoluer ses pratiques d'amélioration continue en sécurité

NB : Les engagements seront annexés au référentiel managérial, pour ce qui concerne la sécurité et la santé. La mise en œuvre de la démarche fait partie des objectifs fixés lors de l'entretien professionnel de l'encadrement.

Présentation de la démarche à tous les agents dans le cadre d'un quart d'heure sécurité (QHS)

- S'appuyer sur les supports (vidéo, affiche et bandeau) mis à disposition pour présenter et expliquer la démarche, notre ambition et nos engagements
- Annoncer lors de ce QHS qu'un plan d'action sera établi au niveau de chaque service, district ou CEI.

Élaboration (en 2022) et mise en œuvre (2022 et années suivantes) du plan d'action « soyons tous acteurs de notre sécurité » à l'échelle de chaque service

- Définir les actions individuelles et collectives avec la participation active des agents, dans le cadre des réunions de service, des CLP et des quarts d'heure sécurité, etc...
- Pour les DE, décliner le plan d'action à tous les niveaux de la filière d'exploitation (DE/District /CEI) pour la cohérence des actions.

Je compte sur votre implication pleine et entière dans cette démarche.

Le directeur

Copie à :
Chargée de mission sécurité
BMC

Soyons **TOUS**
ACTEURS de notre
SÉCURITÉ

NOS VALEURS : Sécurité • Respect • Pragmatisme • Solidarité • Responsabilité

Nos engagements

Dépasser la sécurité par obligation et
évoluer vers une **SÉCURITÉ PAR CONVICTION**
et vers davantage de **PRÉVENTION**

“ Ensemble agissons face aux risques ”



SUR LE
PLAN MANAGÉRIAL
de la Direction au Chef d'équipe

À TITRE
**PERSONNEL ET
INDIVIDUEL**



► J'accentue ma
PRÉSENCE SUR LE TERRAIN

*Je m'implique dans la **préparation**
ou la **visite d'un chantier**, je **dialogue**
avec les **équipes** sur le terrain, etc.*

► Je développe mon rôle d'animateur
de la **PRÉVENTION**

*J'anime le sujet de la **sécurité**, je suis
les actions favorisant la **vigilance au**
quotidien au sein des équipes*

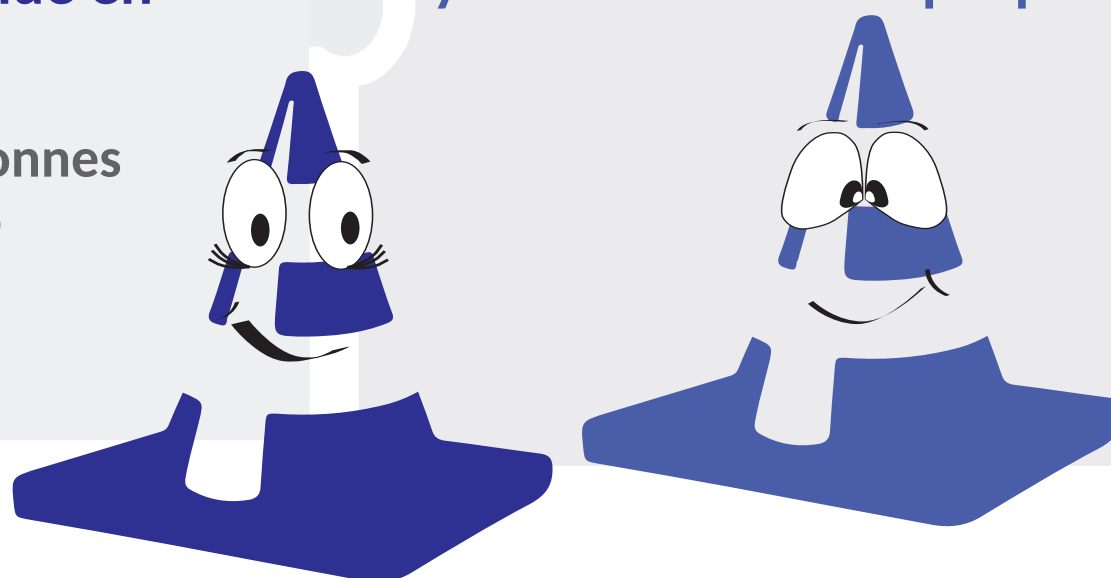
► Je fais évoluer mes **PRATIQUES
D'AMÉLIORATION** continue en
sécurité

*J'identifie et valorise les « **bonnes
pratiques** » issues du terrain*

► Je m'implique dans la
PRÉPARATION DE CHANTIER ou je
m'approprie mieux les **RÉALITÉS
DU TERRAIN**, selon ma formation.

► Je contribue à définir des
ACTIONS DE VIGILANCE au
quotidien au sein de mon collectif
de travail

► Je fais remonter tout
DYSFONCTIONNEMENT et je
propose une **AMÉLIORATION** pour
y remédier autant que possible.



15 SAMU - 18 Pompiers - 112 Numéro d'Urgence Européen - 114 Numéro d'urgence pour personnes sourdes et malentendantes

Affichage pérenne



Direction
Interdépartementale
des Routes
EST

Mai 2022 - Conception : PAO : DIR Est - E. Houillon - C. DELALANDE